

# L'école des Savoir-Être

& du Management  
Multi-Générationnel

**LAB  
TOBE**  
Organisme de Formation  
Social et Entrepreneurial

[contact@labtobe.com](mailto:contact@labtobe.com)

[www.labtobe.com](http://www.labtobe.com)



**#1**

**Vision  
Vocation  
Mission  
Objectifs**

# Vision

Nous,  
**générations multiples**  
affirmons que notre à venir  
est de **remettre au cœur du**  
**monde** une économie  
bienveillante, intelligente et  
régénératrice

# Vocation

Lab to Be est un **Hub**,  
un point de convergence et  
d'**expérimentation entre  
générations** pour impulser de  
nouveaux modes de  
gouvernance des entreprises  
dans un monde en mutation.

# Mission

Acquérir,  
doper des **Savoir-Être**  
pour transformer Les Sociétés  
et **Changer LA Société**

# Nos Objectifs

- 01** **Développer les Savoir-Être** des Jeunes pour prendre le lead sur leurs vies et s'approprier les codes de l'entreprise
- 02** **Booster les performances RH** dans l'Entreprise avec des solutions durables à l'emploi
- 03** **Accompagner les Filières Métiers, l'Entreprise & les Managers** à intégrer et capitaliser sur les nouvelles recrues pour leur capacité d'Innovation et de Futur





**#2**

**Approche  
&  
Pédagogie**

# Une approche globale



**Révéler,  
Expérimenter  
& Réussir**

**Innover,  
Attirer &  
Accompagner**

**Recruter,  
Mobiliser &  
Performe**



# Une exigence d'accompagnement

## La Pédagogie de l'Emergence

Une dynamique pour faire émerger  
les potentiels du Jeune, du Manager & de l'Entreprise



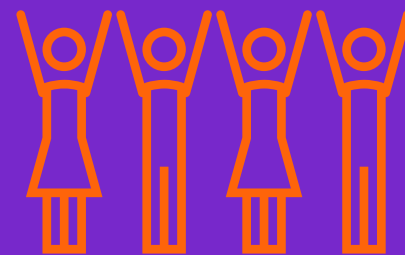
**#3**

**Vos Besoins  
&  
Nos Solutions**

**Vous  
êtes**



**Dirigeants,  
Managers  
d'Entreprises**



**JEUNES  
[potentiellement]  
ACTIFS**



**Responsables de  
Filières Métier**

**Vous  
êtes**



**Dirigeants, Managers  
d'Entreprises : Nos Modules**



# Votre besoin



## #01

### Recruter

Identifier les jeunes recrues qui partagent les Valeurs de l'Entreprise et soient en mesure de présenter les Savoir-Être dont vous aurez besoin

## #02

### Mobiliser

Faire monter en compétences les Managers pour construire l'engagement des jeunes collaborateurs & éviter le turn-over

## #03

### Performer

Assurer la force de frappe de l'entreprise par les solutions à forte valeur ajoutée conçue par les Jeunes & les Managers





# NOTRE SOLUTION

## #01

### Recrutement

Atelier en intelligence collective  
avec double avantage :  
comprendre cette génération et  
repérer votre futur recrue

## #02

### Formation

- 1 module co-animé avec des Jeunes de la Gen Z.  
Objectif : les comprendre et les manager
- 1 module pratico-pratique  
Objectif : mettre en œuvre le changement avec ses équipes

## #03

### Accompagnement

Du manager et/ou des équipes  
multigénérationnelles  
pour performer

**Vous  
êtes**



# **Responsables de Filières Métier : Nos Modules**



# Votre besoin

## #01

### **Innover**

Intégrer dans les parcours pédagogiques l'acquisition des Savoir-Être pour renforcer les compétences métier

## #02

### **Attirer**

Réinventer la manière de voir et parler de son métier pour séduire de futurs candidats

## #03

### **Accompagner**

Être force de proposition pour les entreprises de votre filière pour former les jeunes recrues et leurs managers



# NOTRE SOLUTION

## #01

**Master Class**  
**'Décoder la Gen Z'**  
**pour les comprendre**  
Animé par un.e Gen Z et  
un.e Consultant.e Sénior

## #02

**Lab Between pour**  
**attirer vers votre métier**  
Atelier Multigénérationnel  
personnalisé

## #03

**Préparer les Gen Z à**  
**l'entreprise**  
En complément de leur  
formation métier

**Vous  
êtes**



**JEUNES**  
**[potentiellement] ACTIFS**





# Votre besoin



## #01

### Révéler

Questionner le Sens de son existence, découvrir ses Potentiels et développer ses Savoir-Être

## #02

### Expérimenter

Apprendre autrement, se connaître, construire des relations positives et se mettre en action seul ou en équipe

## #03

### Réussir

Rencontrer le Manager, l'Entreprise, le Projet qui booste sa vie pour réaliser ce qui tient le plus à coeur



# #01

## 3 Potentiels d'Être

1. Construire des relations positives
2. Se connaître
3. Se mettre en action

# #02

## Approche Globale de la Personne

Ateliers créatifs, corporels, compétences, gestion mentale, rencontres de personnes inspirantes

# #03

Interactions constantes avec des Managers



**LAB  
TO BE**  
Réunir les Entreprises  
et les Êtres

**A bientôt**

[contact@labtobe.com](mailto:contact@labtobe.com)

06 03 49 92 66